

## **Sopimus pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Soccan toiminnan järjestämisestä Espoon, Helsingin, Kauniaisten ja Vantaan kaupunkien, Helsingin yliopiston, Metropolia ammattikorkeakoulun ja muiden alueellisten toimijoiden yhteistyönä**

### **1. Sopijaosapuolet**

Sopimuksen osapuolina ovat Espoon, Helsingin, Kauniaisten ja Vantaan kaupungit sekä Helsingin yliopisto ja Metropolia ammattikorkeakoulu.

Toiminnassa on näiden sopijaosapuolten lisäksi mukana muita alueen ammattikorkeakouluja, toisen asteen oppilaitoksia ja järjestöjä sekä erillisen määräaikaisen sopimuksen nojalla varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö VKK-Metro.

### **2. Aikaisemmat yhteistoimintaa koskeneet sopimukset**

Tämä sopimus pohjautuu 4.5.2009 allekirjoitettuun pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa koskevaan yhteistyösopimukseen, joka on voimassa 31.12.2009 saakka. Tuossa sopimuksessa yhdistettiin aikaisemmat kolme sopimusta, jotka koskivat Heikki Waris -instituutin toimintaa 2007. 2009, toistaiseksi voimassa olevaa pääkaupunkiseudun varhaiskasvatuksen kehittämissyksikköä koskevaa yhteistyötä sekä Heikki Waris -instituutin ja Metropolian yhteistyötä vuonna 2008. Vuotta 2009 koskevassa sopimuksessa kumottiin määräaikaisesti sopimuksen voimassaoloajaksi edellä mainitut kolme sopimusta. Nyt solmittavalla sopimuksella kumotaan pysyvästi pääkaupunkiseudun varhaiskasvatuksen kehittämissyksikköä koskeva yhteistyösopimus, joka korvautuu tällä sopimuksella.

Tämän sopimuksen lisäksi on kuitenkin voimassa määräaikainen Sopimus Lapsen ääni -kehittämisohjelmaan kuuluvan Tukevasti alkuun/VKK-Metro -osahankkeen toteuttamisesta. Sopimus on Helsingin kaupungin ja Helsingin yliopiston välinen ja allekirjoitettu 15.10.2009.

### **3. Sopimuksen kohde**

Sopimuksen kohteena on sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun lain (1230/2001) ja sen pohjalta annetun asetuksen (1411/2001) mukaisen osaamiskeskustoiminnan ja sen hallinnon järjestäminen pääkaupunkiseudulla. Lisäksi tässä sopimuksessa sovitaan pääkaupunkiseudun kuntien ja Helsingin yliopiston sosiaalityön osaston osallistumisesta Soccan osaksi liitetyn Heikki Waris -instituutin toteuttaman käytäntötutkimus- ja opetusmallin rahoitukseen sekä Metropolian osallistumisesta Soccan rahoitukseen.

#### 4. Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Soccan tehtävät

Soccan tehtävänä on pääkaupunkiseudun kuntien sosiaalipalveluja sekä kuntalaisten hyvinvoinnin edistämistä tukeva tutkimus ja kehittäminen sekä yliopiston käytäntötutkimuksen ja käytännön opetuksen järjestäminen ja kehittäminen.

Tehtävänä on osaamiskeskuslain mukaisesti turvata:

1. sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen;
2. peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen;
3. sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys;
4. sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen

Soccan osana toimiva Heikki Waris -instituutti keskittyy erityisesti kaupunkisosaalityön sisältöjen, prosessien ja menetelmien opetus-, käytäntötutkimus sekä kehittämistyöhön.

Varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö VKK-Metro keskittyy varhaiskasvatuspalvelujen kehittämiseen painottaen erityisesti pedagogista kehittämistä käytäntötutkimuksen keinoin tavoitteena kehittää varhaiskasvatuksen työkäytänteitä.

#### 5. Johtokunta

Soccan johtokunnan nimittää osaamiskeskuksen hallinnosta vastaavan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystointa johtava apulaiskaupunginjohtaja kahdeksi vuodeksi kerrallaan taustayhteisöjen ehdotusten pohjalta. Johtokunta valitsee keskuudesta puheenjohtajan siten, että puheenjohtaja on vuorollaan kustakin kaupungista. Johtokunnassa päätökset tehdään enemmistöpäätöksinä ja äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Johtokunnan asioiden valmistelusta ja esittelystä vastaa osaamiskeskuksen johtaja.

Johtokunnan tehtävät:

- hyväksyy pitkän aikavälin strategian sekä vahvistaa tutkimus- ja kehittämishankkeet sisältävän vuosittaisen toimintasuunnitelman
- hyväksyy taloussuunnitelman ja valvoo sen toteutusta
- nimeää Heikki Waris -instituutin, varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö VKK-Metron asiantuntijaryhmät, muut tarvittavat asiantuntijaryhmät sekä muut ryhmät taustayhteisöjen esitysten pohjalta
- seuraa tämän sopimuksen toteutumista ja valmistelee tarvittaessa uuden sopimuksen
- tekee esityksen osaamiskeskuksen hallinnosta vastaavalle kaupungille osaamiskeskusjohtajan valinnasta
- nimeää tarvittaessa johtokuntaan pysyvät asiantuntijat

Johtokunnan jäsenet ja kullekin henkilökohtainen varajäsen nimetään seuraavasti:

- Helsingin kaupunki kolme jäsentä ja varajäsentä
- Espoon kaupunki kaksi jäsentä ja varajäsentä
- Vantaan kaupunki kaksi jäsentä ja varajäsentä
- Kauniaisten kaupunki yksi jäsen ja varajäsen
- Helsingin yliopisto kaksi jäsentä ja varajäsentä
- Metropolia ammattikorkeakoulu yksi jäsen ja varajäsen
- Muut toimintaan osallistuvat ammattikorkeakoulut valitsevat keskuudestaan johtokunnan toimikaudeksi yhden yhteisen jäsenen ja varajäsenen
- Sosiaalialan järjestöt yksi jäsen ja varajäsen

## 6. Johtaja

Johtajan tehtävät on määritelty toimintasäännössä.

## 7. Toiminnan organisointi

Osaamiskeskus koostuu toiminnallisesti valtionavustuksella ja kuntien määrärahoilla palkatusta pysyvästä henkilöstöstä, hankerahoituksella palkatuista määräaikaisista työntekijöistä, kuntien palkkaamista tutkija- ja kehittäjäsosiaalityöntekijöistä sekä yhdessä Helsingin yliopiston kanssa rahoitetuista käytäntötutkimuksen professorista, yliopistonlehtorista ja yliopisto-opettajasta sekä Metropolia ammattikorkeakoulun rahoittamasta yliopettajasta/lehtorista.

Socca on verkosto-organisaatio, minkä vuoksi toimintaan osallistuvat työntekijät voivat olla hallinnollisesti jonkun muun organisaation työntekijöitä.

Osaamiskeskuksen yhteydessä voi toimia asiantuntijaryhmiä ja muita alatyöryhmiä.

## 8. Soccan hallinnollinen toimintaympäristö

Socca on hallinnollisesti osa Helsingin kaupungin sosiaalivirastoa, ja Helsingin kaupunki mahdollistaa osaamiskeskukselle seudullisen toimintaympäristön. Helsingin kaupungin sosiaalivirasto palkkaa osaamiskeskuksen johtajan ja toimintaan osoitettujen varojen puitteissa muun tarvittavan henkilökunnan. Helsingin kaupungin palkkaama osaamiskeskuksen henkilökunta on Helsingin kaupungin henkilöstöä. Osaamiskeskuksen johtajalle ja tarvittaessa muulle henkilöstölle delegoidaan toiminnan kannalta riittävä päätösvalta.

## 9. Toimintasääntö

Johtokunnan tekemän esityksen pohjalta Helsingin kaupungin sosiaalijohtaja hyväksyy Soccan toimintasäännön, jossa vahvistetaan tarkemmat määräykset osaamiskeskustoiminnan operatiivisista hallinnollisista järjestelyistä.



## 10. Suhde Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskukseen (ESO)

Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca on osa asetuksen 1411/2001 mukaista Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskusta (ESO), johon kuuluvat Soccan lisäksi Päijät-Hämeen ja Itä-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Verso sekä Sosiaalitaito Oy (Länsi- ja Keski-Uusimaa). ESO:a koskevan 31.5.2002 allekirjoitetun sopimuksen mukaan nämä toimivat itsenäisinä yksiköinä.

## 11. Rahoitus ja muut resurssit

Soccan toiminta rahoitetaan sosiaali- ja terveysministeriön myöntämällä pysyvällä, alueen väestömäärään ja pinta-alaan perustuvalla valtionavustuksella. Lisäksi toimintaa rahoitetaan kuntien avustuksilla, erilaisilla hankerahoituksilla sekä myymällä palveluita.

Yhteiseen toimintaan Helsingin kaupunki kohdistaa johtavan tutkijasosiaalityöntekijän ja toimistonhoitajan työpanoksen ja Espoon, Vantaan ja Kauniaisten kaupungit rahoittavat Helsingin yliopiston sosiaalitieteiden laitokselle sosiaalityön käytäntötutkimuksen professuurin (50 %) ja yliopistonlehtorin (100 %).

Helsingin yliopiston sosiaalitieteiden laitoksen sosiaalityön osasto kohdistaa sosiaalityön ammattikäytäntöjen opettamiseen, tutkimukseen ja kehittämiseen toisen puolelleen käytäntötutkimuksen professuurista (50 %) ja yhden sosiaalityön yliopisto-opettajan (100 %).

Metropolia ammattikorkeakoulu kohdistaa toimintaan hyvinvointi- ja toimintakyky -klusterista 50 % yliopettajan/lehtorin tutkimus- ja kehitystyöhön.

Helsingin yliopiston palkkaama henkilökunta (sosiaalityön professori, yliopistonlehtori ja yliopisto-opettaja) kuuluvat Helsingin yliopiston alaisuuteen ja Metropolia ammattikorkeakoulun palkkaama työntekijä (yliopettaja / lehtori) kuuluu Metropolian alaisuuteen. Helsingin kaupungin sosiaaliviraston palkkaama henkilökunta kuuluu sosiaaliviraston alaisuuteen.

Muut mukana olevat yhteistyökumppanit voivat kohdentaa toimintaan omia työntekijäresursseja kunkin erillisen hankkeen edellyttämällä erikseen sovittavalla tavalla.

## 12. Sopimuksen muuttaminen tai irtisanominen

Sopimusta voidaan muuttaa kirjallisesti kaikkien sopijaosapuolten allekirjoituksin. Kukin sopijaosapuoli voi sanoa sopimuksen irti vuoden irtisanomisajoin. Irtisanominen on toimitettava kirjallisesti muille sopijaosapuolille. Irtisanomisaika alkaa irtisanomista seuraavan kalenterikuukauden alusta.

Jonkun sopijapuolen irtisanoutuessa jäljelle jäävät sopimusosapuolet käynnistävät neuvottelut sopimuksen soveltamisesta ja siihen tarvittavista muutoksista.



### 13. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Kaikki tämän sopimuksen tulkintaan tai soveltamiseen liittyvät mahdolliset riitaisuudet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan neuvotteluteitse, mutta mikäli tämä ei ole mahdollista ne ratkaistaan hallintoriita-asiana Helsingin hallinto-oikeudessa.

### 14. Sopimuksen voimaantulo

Sopimus tulee voimaan 1.1.2010 lukien ja on voimassa toistaiseksi.

### 15. Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on laadittu kuusi samasanaista kappaletta, yksi kullekin sopijaosapuolelle.

Helsinki 4.2.2010

Juha Metso  
perusturvajohtaja  
Espoon kaupunki

Paavo Voutilainen  
sosiaalijohtaja  
Helsingin kaupunki

Ulla Tikkanen  
sosiaali- ja terveysjohtaja  
Kauniaisten kaupunki

Juhani Paajanen  
kaupunginjohtaja  
Vantaan kaupunki

Thomas Wilhelmsson  
rehtori  
Helsingin yliopisto

Riitta Konkola  
rehtori  
Metropolia ammattikorkeakoulu